

# 紹介手数料一覧

各人材の手数料・人材の特徴・返戻金規定を紹介。

| 高度外国人材  | 手数料          | 人材の特徴                        | 返戻金規定  |
|---------|--------------|------------------------------|--|
| 未経験人材   | 理論年収<br>の20% | 職務経験：未経験<br>日本語能力：N4以上       | 入社後30日以内に退社：紹介手数料の70%<br>入社後90日以内に退社：紹介手数料の50% |
| 一般人材    | 理論年収<br>の25% | 職務経験：3年未満<br>日本語能力：N3以上      | 入社後30日以内に退社：紹介手数料の70%<br>入社後90日以内に退社：紹介手数料の50% |
| キャリア人材  | 理論年収<br>の30% | 職務経験：5年未満<br>日本語能力：N2以上      | 入社後30日以内に退社：紹介手数料の70%<br>入社後90日以内に退社：紹介手数料の50% |
| スペシャリスト | 個別契約         | 職務経験：5年以上<br>日本語能力：N1        | 入社後30日以内に退社：紹介手数料の70%<br>入社後90日以内に退社：紹介手数料の50% |
| 新卒      | 理論年収<br>の20% | 専門学校・大学・大学院の学生<br>日本語能力：N4以上 | 入社後30日以内に退社：紹介手数料の70%<br>入社後90日以内に退社：紹介手数料の50% |
| アルバイト   | 100,000円     | 職務経験：未経験<br>日本語能力：N4以上       | なし   |

お支払い時期は貴社の求人受理時点又は入社後の成功報酬が選択可能です。料金は地域により異なる恐れがございますが、契約前に詳細をご確認ください。WORKEDGEの外国人材紹介にお問い合わせくださいませ。070-4085-6561（担当者榎上智彦直通）